

Česká advokátní komora pobočka Brno Vás zve na seminář

pro advokáty na téma:

**Advokát jako právní zástupce zaměstnavatele**

**nebo zaměstnance**

**(nejčastější pracovní spory řešené soudy a role advokáta v nich)**

Termín semináře: **čtvrtek 7. března 2019** od 9,00 do 16,00 hodin

Místo konání: přednáškový sál Veřejného ochránce práv, Brno, Údolní 39

Upozornění: v areálu VOP není možno parkování vozidel účastníků semináře

Seminář povede: **JUDr. Martin Mikyska**

advokát, soudní znalec pro obor ekonomika, odvětví mzdy

se zvláštní specializací náhrady za ztrátu na výdělku při úrazech

a nemocech z povolání

**Odborný obsah semináře:**

Zastupování zaměstnanců i zaměstnavatelů v pracovních sporech patří ke  specializované agendě advokátů. Odpovědné zastupování vyžaduje nejen znalost příslušných právních předpisů, ale také a především judikatury soudů i odborné literatury. Ve sporu jde nejen o jeho předmět, ale také o prestiž obou účastníků tohoto sporu, ve kterém je zaměstnavatel tou silnější stranou.

Aplikace zákoníku práce a souvisejících pracovněprávních předpisů vytváří celou řadu sporných otázek. Před soudy přicházejí ve formě pracovního sporu především tyto právní instituty a s nimi spojené spory:

Spory o rozvázání pracovního poměru

Jednostranné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem nebo zaměstnancem (výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru) a nároky z toho vyplývající

(výpověď, okamžité zrušení pracovního poměru, ze strany zaměstnavatele zejména: organizační důvody a v rámci nich nadbytečnost, zdravotní důvody, důvod porušení pracovních povinností, neuspokojivé pracovní výsledky, nesplňování předpokladů nebo požadavků, kladených na zaměstnance, alkohol - drogy

Odstupné

Náhrada mzdy

Mzdové spory

Nárokové a nenárokové složky mzdy

Mzda smluvená (dohodnutá) nebo stanovená (určená zaměstnavatelem)

Odměňování statutárních zástupců

Osobní ohodnocení – osobní příplatek (přiznání, snížení, odejmutí)

Provize (obchodní zástupci, kontroloři)

Spory o zaplacení práce přesčas

Průměrný výdělek

Spory o náhradu škody způsobenou zaměstnancem zaměstnavateli

Druhy odpovědnosti zaměstnance (povinnosti k náhradě škody), obecná – zvláštní

Hmotná odpovědnost – odpovědnost za svěřené předměty

Moderace výše náhrady škody

Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání

1. Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání v souvislostech BOZP a pracovně-lékařských služeb, zejména lékařských posudků.
2. Řádné a včasné vyšetření příčin a okolností pracovního úrazu, evidence pracovního úrazu, sepsání záznamu o úrazu – alfa omega pro odškodnění pú
3. Krácení odškodnění – předpoklady, rozsah, řešení sporu mezi zaměstnancem – zaměstnavatelem a pojišťovnou
4. Pojem pracovního úrazu – dvě složky (plnění pracovních úkolů a přímá souvislost s ním, úraz)
5. Nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání (od podezření k ohlášení je dlouhá a trnitá cesta), jak se může zaměstnanec bránit proti neuznání nemoci z povolání a zaměstnavatel proti uznání nemoci z povolání
6. Pracovní neschopnost na následky pú nebo nzp – odškodnění ztráty na výdělku
7. Poškozený zaměstnanec se vrací z pracovní neschopnosti – co s ním? Lékařské posudky, odstupné (tzv. 12 platů – ano – ne)
8. Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění (bodový systém, anebo Metodika Nejvyššího soudu?)
9. Náklady na léčení, věcná škoda
10. Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti – renta
11. Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání s následkem smrti – problémy, otazníky, jednorázové odškodnění pozůstalých v zákoníku práce zastaralo
12. Jak komunikovat se zákonnou pojišťovnou? Na co ona má nebo nemá právo? Jak je to s přístupem zákonné pojišťovny k informacím o zdravotním stavu zaměstnance? Jak dále v zákonném pojištění?
13. Advokát jako zástupce poškozeného nebo odpovědného zaměstnavatele – na co si dát pozor, abychom neiniciovali advokátní kárnou nebo hmotnou odpovědnost? Nejčastější chyby při zastupování? Etický kodex: poskytování specializovaných právních služeb, dohoda s klientem o poskytován právních služeb
14. Podpora naší advokátní činnosti – znalecké posudky s doložkou podle § 127a o.s.ř. – oblast BOZP, zdravotnictví, ekonomika – mzdy – výpočty ztráty na výdělku.

Číslo semináře: **68910**

Cena semináře: **850,- Kč** včetně DPH v zákonné výši

Uzávěrka přihlášek: **28. února 2019**, po tomto termínu sledujte webové stránky nebo nás kontaktujte na telefonním čísle **513 030 115**. V případě překročení kapacity sálu bude rozhodující pořadí přihlášek.

Časový rozvrh:

08,30 - 09,00 prezence

09,00 - 10,30 seminář (přestávka zpravidla 10,30 – 10,45 hod.)

10,45 - 12,00 seminář

12,00 - 12,30 přestávka na oběd

12,30 - 14,15 seminář (přestávka zpravidla 14,15 – 14,30 hod.)

14,30 - 16,00 seminář, diskuse, odpovědi na dotazy účastníků

**Informace pro advokáty:**

účastí na tomto semináři získá advokát 6 kreditů započitatelných do dalšího vzdělávání advokátů.

**Informace pro advokátní koncipienty:**

seminář je započitatelný za dva polodenní volitelné semináře. Výkaz o účasti je nutné odevzdat při prezenci a potvrzený bude vrácen na konci semináře.

**Organizační pokyny a informace pro účastníky:**

1. **Zájemci o účast na této akci nechť vyplní a zašlou přihlášku, kterou naleznou na** [**www.cak.cz**](http://www.cak.cz/)**,** levé menu (cca uprostřed) pod názvem Vzdělávání advokátů, Vzdělávací akce ČAK, u každého semináře. **Přihlášku zasílejte nejlépe e-mailem na adresu** [seminare.brno@cak.cz](mailto:seminare.brno@cak.cz) nebo poštou na adresu Česká advokátní komora pobočka Brno, nám. Svobody 84/15, Brno 602 00.

2. **Po potvrzení příjmu přihlášky (a tím zařazení na seminář) zájemci uhradí účastnický příspěvek (vložné) na účet č. 6724361001/2700**, konstantní symbol: 0308, variabilní symbol: číslo semináře společně s pětimístným evidenčním číslem advokáta u ČAK (objednatele) bez uvedení pomlčky či lomítka (např. 6891000333). **Platba v hotovosti na místě u prezence semináře není možná.**

3. **Vzdělávací akce ČAK jsou určeny pro advokáty. V případě volné kapacity je možná účast advokátních koncipientů.** Účast jiných osob není možná.

4.  **Přihláška je závazná.** Řádně přihlášení účastníci jsou registrováni na seminář a na **základě této přihlášky** (dle fakturačních údajů v ní uvedených) **je před konáním semináře vystaven daňový doklad,** který je cca do 10-ti dnů po konání semináře zaslán do datové schránky objednatele.

**Zrušení účasti lze provést pouze písemně – emailem, a to nejméně 3 pracovní dny předem**.

Zaplacené vložné se bez omluvy, jen ze závažných důvodů sdělených písemně nejméně 3 dny před konáním semináře, nevrací.

Pokud je nepřítomnost na semináři avizována méně jak 3 pracovní dny, lze přijmout pouze omluvu písemně doložitelnou (např. lékařským potvrzením o náhlém onemocnění, úrazu apod.).

**Bez písemné omluvy je daňový doklad automaticky** generován vnitřním informačním systémem ČAK a i **v případě nepřítomnosti účastníka zaslán objednateli k úhradě vložného.**

5. **Účastnické poplatky (vložné) se bez předchozí vážně odůvodněné omluvy (viz bod 4.) nebo při nepřítomnosti přihlášeného účastníka nevracejí.**

6. **Účastníci budou evidováni podle pořadí doručených přihlášek, účastníkům přihlášeným e-mailem zašleme potvrzení o doručení**. Účastníky, kteří z kapacitních důvodů nebudou zařazeni na seminář, e-mailem informujeme.

7. **Vyplněním a zasláním přihlášky souhlasí účastník s podmínkami zde uvedenými.**

8. **Telefonické informace na č. 513 030 115 – Mgr. Lenka Danilišin.**

Těšíme se na setkání s Vámi.

JUDr. Irena Schejbalová

ředitelkapobočky ČAK v Brně